

Een miljoenennota voor **gendergelijkheid**: Hoe ziet die eruit?

Het is **Prinsjesdag** en de minister deelt uit. Ons belastinggeld wordt ingezet voor de zorg, onderwijs, defensie, het klimaat en tal van andere zaken. Wat nou als we bij al deze zaken één hoofddoel voor ogen zouden houden: SDG 5 van de Verenigde Naties, oftewel gendergelijkheid. Waarom? Omdat een land alleen zijn volledige potentieel kan bereiken door het gebruik van de energie, ideeën en het intellect van ál haar burgers, inclusief 50% vrouwen! Crowdfundingplatform **Lendahand** weet hier alles van: zij zetten de komende tijd 1 miljoen euro in om te investeren in projecten die bijdragen aan de financiële onafhankelijkheid van vrouwen in opkomende economieën. Ook in Nederland wil de crowdfunder gendergelijkheid met dikgedrukte letters op de agenda zien staan. Dat betaalt zich namelijk uit in een hoger BBP en rendement, een gezonde economie, 20.690 ton minder CO2-uitstoot per jaar en zelfs 400 banen. Lendahand heeft daarom een miljoenennota voor gendergelijkheid uiteengezet en nodigt het toekomstige kabinet uit om deze te copy-pasten en Nederland weer koploper te maken op het gebied van emancipatie.

5 overheidsinvesteringen voor financiële zelfstandigheid van vrouwen in Nederland

1 Mind the gap: Transparante salarissen
Mannen verdienen nog altijd meer dan vrouwen. Zelfs nadat de cijfers gecorrigeerd zijn voor zaken als aantal uur, ervaring en functie is het verschil nog steeds 4% bij de overheid en 7% in het bedrijfsleven. De oplossing is simpel: verplicht bedrijven het openbaar maken van loonstrookjes (naar Zweeds voorbeeld) zodat vrouwen eerlijk beloond worden voor hetzelfde werk als hun mannelijke collega's.

2 Financiële dienstplicht: Je leven lang gratis geldles
"Geld op de bank laten staan levert niks meer op. Moet ik gaan beleggen? En hoe regel ik mijn belastingaangifte en boekhouding op de juiste manier?" Kennis, en vertrouwen in deze kennis, is macht en controle. Daarom laten we inspirerende financieel onderwijzers en adviseurs (man én vrouw) hun kennis delen via standaard, semi-verplichte, gratis geldlessen. Een beetje zoals rijles. Bijvoorbeeld als je 16 wordt, als je 18 wordt en als je 22 wordt. Maar de lessen stoppen eigenlijk nooit: de adviseurs blijven gedurende de jaren een hulplijn voor het inwinnen van financieel advies. Op die manier wordt financiële kennis iets van iedereen.

3 Kortening op hypotheek voor gescheiden singles
Economisch gezien gaat het langzaam aan steeds beter met de Nederlandse vrouw. Tot het moment waarop ze kinderen krijgt of gaat scheiden. In veel van de scheidingsgevallen trekken vrouwen financieel nog steeds aan het kortste eind. Om vrouwen in deze situatie een iets zachtere landing te geven stellen we singelskorting op de hypotheek voor. Zodat niet alleen voor de vrouw, maar ook voor de man de drempel lager is naar een nieuw, financieel onafhankelijk leven. Beginnende bij een eigen dak boven je hoofd.

4 Gelijkheid tussen man en vrouw in het moderne gezin: Gratis kinderopvang én gelijk geboorteverlof
In 2018/19 ging ruim een derde van de vrouwen na de geboorte van het eerste kind minder werken, ten opzichte van een schamele 1 op de 10 mannen. Mede hierdoor zijn Nederlandse vrouwen kampioen deeltijdwerken van Europa. De gevolgen hiervan zijn welbekend; de inkomenskloof wordt groter, het glazen plafond hoger. De oplossing? Maak het voor vrouwen aantrekkelijker om te blijven werken met gratis kinderopvang. Zo kunnen vrouwen, als ze daar behoefte aan hebben, vijf dagen blijven werken en hun volledige potentie benutten. At the same time moeten mannen zich betrokken voelen in het huishouden. We verlenen het geboorteverlof voor mannen daarom per direct naar drie maanden. Dat vergroot de kans op een 50-50 verdeling in het huishouden en de opvoeding.

5 SDG 5-label: Een eerlijke kans voor women led businesses
Wereldwijd staan vrouwen te trappelen hun slimme innovaties te realiseren en op de markt te brengen. Toch blijkt uit de Mastercard Index of Women Entrepreneurs dat vrouwen minder snel toegang hebben tot financiering voor hun onderneming dan mannen. Dat komt onder andere door hoge rentes, ontbreken van een onderpand, ingewikkelde aanmeldprocedures, het ontbreken van een track record en discriminatie bij banken. Ook in Nederland vragen vrouwen nog steeds minder vaak een financiering aan dan mannen (omdat ze verwachten de financiering niet te zullen krijgen) en betalen ze vaak een hogere rente dan mannen. Daarbij slaagt de financieringsaanvraag van vrouwen (37%) aanzienlijk minder vaak dan die van mannen (52%). Investeren in genderneutrale selectiesoftware, zodat de vrouwelijke ondernemers betere kansen krijgen, kan helpen. De introductie van een 'SDG5-bewust label' voor banken, fondsen en investeerders is daarom een goed idee en kan de drempels voor vrouwen in de aanmeldprocedure aantoonbaar verlagen.

Miljoenennota SDG5 investeringen (obv 1 jaar)

| | | |
|----------|--|----------------------------------|
| 1 | Open loonstroken Digitaal systeem | € 1.105.000 |
| 2 | 3.500 financieel adviseurs 3 lessen à €350 | € 1.225.000 |
| 3 | Singelskorting op hypotheek 20% op de eerste 3 jaar | € 18.500.000 |
| 4 | Gratis kinderopvang Gelijk geboorteverlof | € 5.550.000.000 € 215.000.000 |
| 5 | Equality label | € 2.000.000 |
| | Totaal | € 5.787.830.000 |

EXTRA: Kabinet op stage naar Rwanda

Voor de nodige inspiratie en 'ter leering ende vermaeck': een (digitale) meeloopstage voor het kabinet bij de collega's uit Rwanda. Dat land kent het hoogste percentage (60%) vrouwelijke parlementariërs ter wereld. Vrouwen staan erom bekend dat ze empathischer leiden en dat werpt vruchten af. Het is aardig om te zien hoe de geldstromen daar lopen. En hoe er op een constructieve manier wordt samengewerkt aan het herstel van het land en meer financiële gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Laten we hiervan leren.

gendergelijkheid:

Volgens de Verenigde Naties (VN) is vrouwenparticipatie een belangrijke voorwaarde voor economische en sociale groei. Het is daarom niets voor niets een van de VN Duurzame ontwikkelingsdoelen: SDG 5 Gendergelijkheid voor iedereen. Toch krijgen vrouwen anno 2021 nog steeds minder ondersteuning voor financiële doeleinden dan mannen. Ook in Nederland. Dus beste regering, copy-paste erop los! Het is echt de allerhoogste tijd om gendergelijkheid een serieuze plek op de agenda te geven.



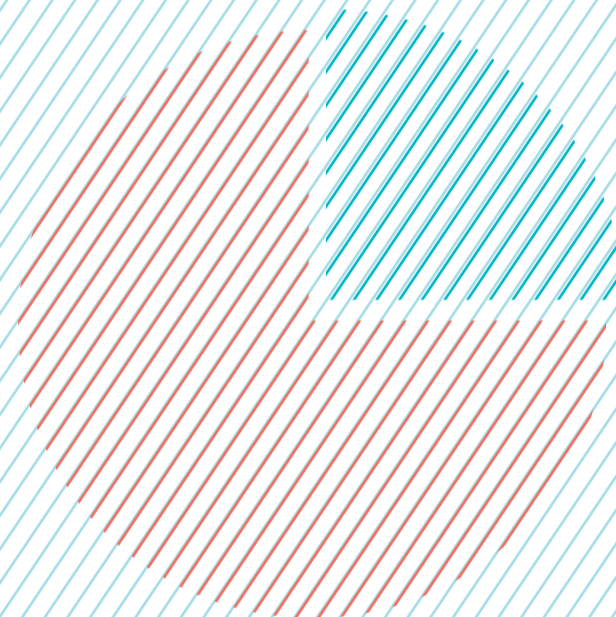
gelijke beloning
(transparantie salarissen)



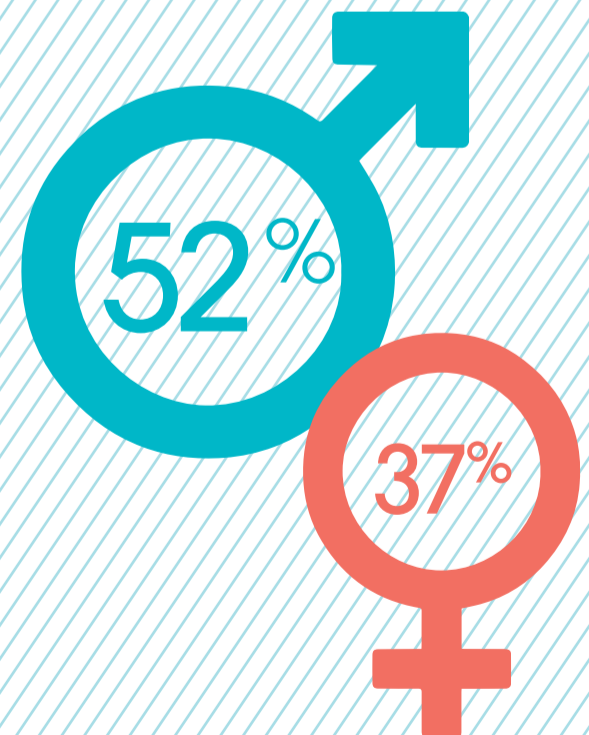
economische situatie
na scheiding
(in Nederland)



parttime werken na geboorte 1e kind (2018/19 in Nederland)



slagen
financierings-
aanvraag
(in Nederland)



lendahand 